



CLARO CONSEILS
CONSEIL & FORMATION

Bilan de compétences « STIMULANT »



PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne en réflexion sur son parcours professionnel

PRÉ-REQUIS

Aucun

TARIF

1750.00 € HT soit **2100.00 € TTC** / bilan
Pôle Emploi, OPCO, CPF, autres financements...

EFFECTIFS

Entretien individuel

DURÉE

24 heures

LIEU

Présentiel : HANGAR DES CONSEILS – 47200
MARMANDE
A distance : France

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Formation en présentiel et/ou en distanciel.

OBJECTIFS PROFESSIONNELS :

Identifier pour quel(s) métier(s) vous êtes fait (e)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

- Faire le point sur sa situation professionnelle à un moment précis
- Réfléchir sur l'orientation que vous souhaitez donner à votre carrière, en vue de mieux cibler une démarche éventuelle de recherche d'emploi.
- Vous aider à traverser une période difficile /de changement, et trouver des armes pour rebondir.
- Prendre un **nouveau départ professionnel** (réorientation, changement de poste, création d'entreprise...)

CONTENU :

Sur la 1^{ère} partie : le contenu est identique à chaque stagiaire. En fonction du point d'étape nous cocréons la suite de la formation.

1. Phase préliminaire :

Présentation de Claro Conseils / Entretien de validation du bilan de compétences / Fixer les règles de son déroulement / Conseil sur les financements.

2. Phase d'investigation :

Analyse du parcours : Cerner les besoins précis du bénéficiaire

Analyse et bilan professionnel : Identifier vos aptitudes professionnelles, vos compétences.

Analyse et bilan personnel : Analyser votre savoir être et comprendre vos différents modes de fonctionnement pour une meilleure connaissance de soi, des valeurs professionnelles et interpersonnelles.

Structuration des projets : Croisement des relations entre les besoins du monde professionnel (rencontre, interview), vos envies, ce pour quoi vous êtes doué et ce pour quoi vous pourriez être rémunéré.

Point d'étape : Mise en relation et croisement des éléments / Élaboration du S.W.O.T

Analyse : Recherche de métiers, d'entreprises qui pourraient vous intéresser. Prendre de la hauteur sur le bassin économique qui vous entoure et élaboration des enquêtes métiers et professionnelles

Mise en relation avec votre S.W.O.T / Travailler sur vos potentiels et sur les passerelles métier / Trouver un projet professionnel cohérent avec la réalité et le ciblage du marché.

3- Phase de Conclusion :

Cocréation du plan d'action à venir afin de passer à l'action

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES :

Alternance d'apports théoriques pratiques et méthodologiques. A partir de mises en situation et outils adaptés au stagiaire, au contexte et contraintes personnelles, sont abordés les différents contenus.

Cette démarche, construite sur l'activité réelle et l'expérience, favorise l'activité et la participation active du stagiaire. Il doit être acteur de son bilan. Beaucoup de questionnements, d'échanges, de partage.



CLARO CONSEILS
CONSEIL & FORMATION

Bilan de compétences « STIMULANT »



ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation.

N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.

MODALITÉS ET DÉLAI D'ACCÈS

Entretien préliminaire gratuit pour valider la nécessité Du Bilan de Compétences.

Délai d'accès entre l'entretien préliminaire et le démarrage du bilan : 3 mois maximum à 15 jours minimum.

Délais de rétractation 10 jours ou 14 jours pour les contrats conclus à distance.

MODALITÉS DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DES ACQUIS

L'assiduité du stagiaire est attestée par des feuilles de présence ou un rapport mémoire du logiciel (distanciel). Modalité d'évaluation tout au long du bilan par les résultats aux différentes recherches,

Interviews clients, inscriptions réseaux..., implication du stagiaire à faire évoluer son futur.

Remise d'une synthèse à la fin et débriefing du formateur. Évaluation de satisfaction par questionnaire à chaud et évaluation par un questionnaire (téléphone, mail ou en présentiel) à 6 mois.

FOR01-REFBC2-VERSION 9- 13/06/2024

MOYENS HUMAINS :

Caroline CATHALOT – 07 78 20 60 41

Associée, consultante et coach spécialisée en management, vente et recrutement. Riche d'une expérience de 21 ans en management d'équipes de vente et de conseil en organisation.

Agnès LE BERRE – 06 16 29 59 84

Consultante ayant une expérience de 20 ans de Commerce auprès de grandes Maisons Françaises. Ses domaines d'expertises sont le management, l'accueil, la vente, la gestion des conflits, les bilans de compétences et d'orientation.

Julie BERTEAUD – 06 87 28 20 98

Destinée à l'enseignement du sport, elle se tourne vers la gestion de structure sportive « GOLF » dans sa globalité. Sa polyvalence et sa capacité d'adaptation seront de très bons atouts. D'un naturel bienveillant et douée d'une grande capacité d'écoute, c'est vers le métier d'énergéticienne qu'elle se forme au travers de soins mais aussi vers l'aide à l'accomplissement professionnel par la réalisation de bilans de compétences.

Elisabeth DURRIEU – 06 47 89 65 81

Formatrice, thérapeute psychocorporelle, spécialisée dans l'accompagnement des personnes ayant subi un ou plusieurs psycho-traumas, un Burn-out ou un harcèlement moral.

Formatrice depuis 5 ans, thérapeute depuis une quinzaine d'années, elle a pu développer son adaptabilité, sa capacité d'écoute, d'accueil, de non-jugement et d'accompagnement empreints de sa profonde humanité.

Stéphanie DEMATHEY - 06 13 89 75 10

Coach certifiée et experte de l'équilibre de vie, sujet crucial aujourd'hui ! Prendre conscience de son potentiel et se lancer de nouveaux objectifs ou encore retrouver l'envie et un sens à sa vie personnelle ou professionnelle, telles seraient les définitions d'un coaching réussi. Stéphanie accompagne aujourd'hui en toute bienveillance et dans l'écoute de l'autre pour toutes ces phases de changements que nous vivons ou subissons au cours de nos carrières et de nos vies.

Isabelle ORTOLAN - 06 24 49 18 79

Formatrice, psychologue et experte sur les personnes fragilisées Depuis toujours Isabelle écoute, accompagne et oriente un public fragile. Isabelle combine des compétences théoriques et pratiques pour offrir un soutien adapté et efficace. Intervenante sur différents publics, elle aime particulièrement aider et accompagner avec une profonde humanité

SATISFACTION CLIENT À PARTIR DU 01.01.2022

- Nombre de stagiaires : 64

- **Taux de satisfaction globale : 100%**

-Taux de réalisation des entretiens à 6 mois : 100%

MOYENS PÉDAGOGIQUES et TECHNIQUES :

Paper Board, feutres, ordinateur, Test Manag'Color®, Mind Mapping, ikigai, Swot, Eisenhower

A distance : Zoom, Face Time, Team's..., un ordinateur avec une caméra, une bonne connexion.