



CLARO CONSEILS
CONSEIL & FORMATION

BILAN DE COMPÉTENCES STIMULANT

**IDENTIFIER POUR
QUEL(S) MÉTIER(S)
VOUS ÊTES FAIT(E) ?**

POUR QUI ?

Toute personne en réflexion sur son parcours professionnel ayant besoin d'un soutien global et renforcé

TARIF par stagiaire

à partir de :

1750 € HT - 2100 € TTC

CPF, Pôle Emploi, OPCO, autres financements....

MODALITÉS :

Présentiel ou distanciel

EFFECTIFS:

Individuel

PRÉ-REQUIS:

aucun

DURÉE :

24h

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de:

- Faire le point sur sa situation professionnelle à un moment précis
- Réfléchir sur l'orientation que vous souhaitez donner à votre carrière, en vue de mieux cibler une démarche éventuelle de recherche d'emploi
- Vous aider à traverser une période difficile /de changement, et trouver des armes pour rebondir
- Prendre un nouveau départ professionnel (réorientation, changement de poste, création d'entreprise...)

MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Paper board, Feutres, Ordinateur, Test Manag'color®, Ordinateur, Bonne connexion, Mind mapping, ikigai, swot, eisenhower

A distance: Zoom, Face time, ordinateur, bonne connexion

CONTENU

DÉROULEMENT EN 3 PHASES :

Sur la 1ère partie : le contenu est identique à chaque stagiaire. En fonction du point d'étape nous co-crédons la suite de la formation.

PHASE PRÉLIMINAIRE :

Présentation de Claro Conseils / Entretien de validation du bilan de compétences / Règles de bon déroulement / Conseil sur les financements.

PHASE D'INVESTIGATION :

On fait connaissance : cerner le bénéficiaire, ses besoins, ses valeurs

Analyse et bilan professionnel : Identifier vos aptitudes professionnelles, vos compétences, vos savoir-faire.

Votre profilage : analyser votre savoir-être et comprendre vos modes de fonctionnement pour une meilleure connaissance de soi, des valeurs professionnelles et interpersonnelles.

Croisement des relations entre les besoins du monde professionnel, vos envies, ce pour quoi vous êtes doué et ce pour quoi vous pourriez être rémunéré.

POINT D'ETAPE : Mise en relation et croisement des éléments avec l'élaboration du S.W.O.T

ANALYSE MÉTIERS MARCHÉ : Mise en relation avec votre S.W.O.T. Travailler sur vos potentiels et sur les passerelles métiers. Trouver un projet professionnel cohérent avec la réalité et le ciblage du marché.

Recherche de métiers, d'entreprises qui pourraient vous intéresser. Prendre de la hauteur sur le bassin économique qui vous entoure et élaboration des enquêtes métiers et professionnelles.

Soutien renforcé sur cette étape cruciale des enquêtes métiers, recherches d'entreprises....

PHASE DE CONCLUSION :

Inventaire des moyens et des conditions favorisant la réalisation du ou des projets professionnels et co-crédation du plan d'action à venir afin de passer à l'action.

Soutien renforcé sur la mise en œuvre du plan d'action.

NOS FORMATRICES



Agnès LE BERRE - 06 16 29 59 84

Formatrice, coach spécialisée en management, vente, accueil, gestion de conflits, bilan de compétences et d'orientation

Formatrice en management depuis 4 ans, son expérience de 20 ans de Commerce auprès de grandes Maisons Françaises, dans lesquelles elle a grandi en compétences managériales. Forte de ses expériences, c'est tout naturellement qu'Agnès a rejoint le cabinet avec pour spécialité la relation client dans un premier temps. L'accueil, la communication non-verbale, la gestion des conflits n'ont aucun secret pour elle ! Une Formatrice empathique et bienveillante !



Caroline CATHALOT - 07 78 20 60 41

Formatrice, coach spécialisée en management, vente, recrutement et bilan de compétences

Formatrice, riche d'une expérience de 21 ans en management, chez Mc Donald's dans un premier temps pendant 13 ans, et dans l'univers de la beauté chez Beauty Succès, 9 ans ensuite. Avec une gestion de centre de profits de plus de 80 salariés, son adaptabilité et sa pédagogie ne sont plus à démontrer. Elle aime profondément l'humain et surtout faire grandir ses apprenants. Son partage d'expérience est riche, agrémenté de cas concrets et de formations diverses et variées pour toujours être dans le réel des entreprises. Une Formatrice passionnée et engagée !

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE

Proposé par la Chambre Syndicale des Centres de Bilan de Compétences, Claro Conseils s'engage à respecter ce code, à le faire respecter par son équipe et à le faire connaître.

SATISFACTION CLIENT DEPUIS LE 01.01.2022

Nombre de stagiaires : 47

Taux de satisfaction concernant les contenus de cette formation : 100%

Taux de réalisation des entretiens à 6 mois : 100%.



CLARO CONSEILS
CONSEIL & FORMATION

NOTRE PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques pratiques et méthodologiques. A partir de mises en situation et outils adaptées aux jeunes, au contexte et contraintes personnelles, sont abordés les différents contenus. Cette démarche construite sur l'activité réelle et l'expérience, favorise l'activité et la participation active du stagiaire. Il doit être acteur de son bilan. Beaucoup d'échanges, de partage.

SANCTION VISÉE

Attestation d'accompagnement

SUIVI ET ÉVALUATION DES ACQUIS

L'assiduité du stagiaire est attestée par des feuilles de présence ou un rapport mémoire du logiciel (distanciel). Modalité d'évaluation tout au long du bilan par les résultats aux différentes recherches, Interviews clients, inscriptions réseaux..., implication du stagiaire à faire évoluer son futur. Remise d'une synthèse à la fin et débriefing du formateur. Évaluation de satisfaction par questionnaire à chaud et évaluation par un questionnaire (téléphone, mail ou en présentiel) à 6 mois.

OÙ ?

Au Hangar des Conseils à MARMANDE,
A distance, à votre domicile ...

ACCÈS

Entretien d'identification des besoins

ACCÈS HANDI

Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.

NOS FORMATRICES



Julie BERTEAUD - 06 87 28 20 98

Formatrice en bilan de compétences

Destinée à l'enseignement de l'EPS, elle se tourne vers la gestion de structure sportive « GOLF » dans sa globalité. Sa polyvalence et sa capacité d'adaptation seront de très bons atouts. Puis, son poste de chargée de recrutement lui apporte un regard et une dimension plus large du marché de l'emploi et du bassin économique. D'un naturel bienveillant et douée d'une grande capacité d'écoute, c'est vers le métier d'énergéticienne qu'elle se forme au travers de soins mais aussi vers l'aide à l'accomplissement professionnel par la réalisation de bilans de compétences.

Son leitmotiv : guider, accompagner, faire évoluer chacun pour trouver sa place personnelle et/ou professionnelle.



Julie BERGERAT - 06 32 01 54 40

Formatrice en bilan de compétences

Oenologue de formation et riche d'une expérience de 15 années dans le monde viticole, Julie a voulu se reconverter en 2020.

Après un bilan de compétences chez CLARO CONSEILS, travailler dans l'immobilier viticole est une évidence, mais pas que...

Aider les autres fait aussi partie de sa personnalité. Énergique, bienveillante et dotée d'un grand sens de l'écoute, elle aime les challenges. C'est donc tout naturellement qu'elle s'est tournée vers nous pour réaliser nos bilans de compétences.

Son leitmotiv : le contact, les échanges et se challenger pour aider et accompagner les gens.

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE

Proposé par la Chambre Syndicale des Centres de Bilan de Compétences, Claro Conseils s'engage à respecter ce code, à le faire respecter par son équipe et à le faire connaître.

SATISFACTION CLIENT DEPUIS LE 01.01.2022

Nombre de stagiaires : 47

Taux de satisfaction concernant les contenus de cette formation : 100%

Taux de réalisation des entretiens à 6 mois : 100%.



CLARO CONSEILS
CONSEIL & FORMATION

NOTRE PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques pratiques et méthodologiques. A partir de mises en situation et outils adaptées aux jeunes, au contexte et contraintes personnelles, sont abordés les différents contenus. Cette démarche construite sur l'activité réelle et l'expérience, favorise l'activité et la participation active du stagiaire. Il doit être acteur de son bilan. Beaucoup d'échanges, de partage.

SANCTION VISÉE

Attestation d'accompagnement

SUIVI ET ÉVALUATION DES ACQUIS

L'assiduité du stagiaire est attestée par des feuilles de présence ou un rapport mémoire du logiciel (distanciel). Modalité d'évaluation tout au long du bilan par les résultats aux différentes recherches, Interviews clients, inscriptions réseaux..., implication du stagiaire à faire évoluer son futur. Remise d'une synthèse à la fin et débriefing du formateur. Évaluation de satisfaction par questionnaire à chaud et évaluation par un questionnaire (téléphone, mail ou en présentiel) à 6 mois.

OÙ ?

Au Hangar des Conseils à MARMANDE,

A distance, à votre domicile ...

ACCÈS

Entretien d'identification des besoins

ACCÈS HANDI

Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.