



CLARO CONSEILS

CONSEIL & FORMATION

## MANAGER EN TRANSVERSAL

Acquérir les connaissances essentielles et fondamentales directement transposables sur le terrain afin d'optimiser ses pratiques et relever le challenge du management transversal.

### POUR QUI ?

Personne qui va avoir un rôle ou une mission en transversal

### TARIF

à partir de :

Marmande : à partir de 350€ HT par personne

Hors Marmande et groupe : nous contacter

### MODALITÉS :

Présentiel et/ou distanciel

### EFFECTIFS:

Mini 1 - Maxi 8 stagiaires

### PRÉ-REQUIS:

aucun

### DURÉE :

2 journées

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

À l'issue de la formation, le stagiaire doit être capable de:

- Comprendre et intégrer les spécificités du management transversal
- Obtenir des résultats sans lien hiérarchique
- Stimuler la coopération pour « servir » le collectif
- Développer son leadership, sa force de persuasion afin de mobiliser autour d'un projet commun
- Cultiver son réseau et développer des relations de confiance
- Faire face aux difficultés et aux différents enjeux
- Savoir communiquer en transversal

## CONTENU

- Les différences et spécificités entre management hiérarchique et management transversal
- Les 5 axes du management transversal
- Obtenir des résultats sans lien hiérarchique
- Les leviers pour manager en transversal
- Les différents modes d'organisation transversale
- Les règles d'or pour mieux travailler en transversal

## MOYENS PÉDAGOGIQUES ET TECHNIQUES

Paper Board, Papeterie et supports pédagogiques, Test Manag'Color®, Mise en situation, jeux interactifs, ordinateur, cartes jeu management

## SATISFACTION CLIENT À PARTIR DU 30.12.2022

- Nombre de stagiaires : 55
- **Taux de satisfaction globale : 100%**
- Taux de satisfaction concernant les contenus de cette formation : 100%
- Taux de satisfaction concernant les méthodes pédagogiques de cette formation : 100%

# NOS FORMATRICES



**Anne LE BERRE - 06 40 75 30 30**

Formatrice, coach spécialisée en management & recrutement  
Créatrice de CLARO CONSEILS en 2015

Imprégnée d'une formation à l'américaine avec 16 ans de McDo, elle est formée aux techniques efficaces et évolutives. Elle a franchi chaque échelon pour arriver au poste de Superviseur de 3 restaurants (250 personnes, CA de 12 millions d'€), puis formatrice pour Mc Donald's France, c'est tout naturellement qu'elle s'est lancée dans un métier qu'elle affectionne et a su s'entourer de personnes qui lui ressemblent : efficaces, agiles, et humaines. C'est le couteau suisse de l'équipe !



**Caroline CATHALOT - 07 78 20 60 41**

Formatrice, coach spécialisée en management, vente, recrutement et bilan de compétences

Formatrice, riche d'une expérience de 21 ans en management, chez Mc Donald's dans un premier temps pendant 13 ans, et dans l'univers de la beauté chez Beauty Succès, 9 ans ensuite. Avec une gestion de centre de profits de plus de 80 salariés, son adaptabilité et sa pédagogie ne sont plus à démontrer. Elle aime profondément l'humain et surtout faire grandir ses apprenants. Son partage d'expérience est riche, agrémenté de cas concrets et de formations diverses et variées pour toujours être dans le réel des entreprises. Une Formatrice passionnée et engagée !



**Agnès LE BERRE - 06 16 29 59 84**

Formatrice, coach spécialisée en management, vente, accueil, gestion de conflits, bilan de compétences et d'orientation

Formatrice en management depuis 4 ans, son expérience de 20 ans de Commerce auprès de grandes Maisons Françaises, dans lesquelles elle a grandi en compétences managériales. Forte de ses expériences, c'est tout naturellement qu'Agnès a rejoint le cabinet avec pour spécialité la relation client dans un premier temps. L'accueil, la communication non-verbale, la gestion des conflits n'ont aucun secret pour elle ! Une Formatrice empathique et bienveillante !



CLARO CONSEILS  
CONSEIL & FORMATION

## NOTRE PÉDAGOGIE

Alternance d'apports théoriques pratiques et méthodologiques. À partir de mises en situations adaptées aux spécificités, au métier et au contexte professionnel, sont abordés les différents contenus. Cette démarche construite sur l'activité réelle et l'expérience, favorise l'activité des participants, l'acquisition des savoirs, leur appropriation et évite les contenus trop théoriques. Les apports théoriques se font au débriefing.

## SANCTION VISÉE

Attestation de formation

## SUIVI ET ÉVALUATION DES ACQUIS

Feuille de présence  
Évaluation des connaissances et de satisfaction par test/questionnaire

## OÙ ?

Au Hangar des Conseils  
à Marmande  
Au sein de votre entreprise

## ACCÈS

Questionnaire de pré-formation  
Inscription 14 jours au minimum  
avant le début de la formation

## ACCÈS HANDI

Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter.