


FORMATION BILAN DE COMPETENCES « STIMULANT »	
OBJECTIFS PROFESSIONNELS	
Savoir pour quel(s) métier(s) vous êtes fait (e)	
PUBLIC CONCERNE	MODALITES PEDAGOGIQUES
Toute personne en réflexion sur son parcours professionnel	Formation en présentiel et/ou en distanciel
RÈGLES DE DÉONTOLOGIE	MOYENS HUMAINS
<p>Proposé par la Chambre Syndicale des Centres de Bilan de Compétences :</p> <p>Claro Conseils s'engage à respecter ce code, à le faire respecter par son équipe et à le faire connaître</p>	<p>CAROLINE CATHALOT: 07 78 20 60 41 caroline@claroconseils.com Passionnée par l'humain, elle aime faire grandir les gens, les accompagner, les aider... Rien n'est plus valorisant pour elle que de voir partir un Stagiaire avec le sourire.</p> <p>AGNES LE BERRE 06 16 29 59 84 agnes@claroconseils.com Formatrice en management depuis 4 ans Elle intervient en Bilan de Compétences auprès de personnes en réinsertion professionnelle et toutes personnes ayant besoin de faire un point sur sa carrière, afin de définir un nouveau projet professionnel adapté ou de valider un projet de formation. Formée au sein du cabinet Claro Conseils, c'est en 2021 qu'elle relève un nouveau défi. De sa posture de formatrice, c'est tout naturellement qu'elle décide d'arborer cette nouvelle casquette.</p>
SATISFACTION CLIENT Depuis 01/01/2021	REFERENT TECHNIQUE
<p>Nombre de stagiaire : 18 Note moyenne de satisfaction : 100% Taux de réalisation des entretiens à 6 mois : 100%</p>	<p>Caroline Cathalot 07 78 20 60 41 caroline@claroconseils.com</p>
ACCESSIBILITE AUX PERSONNES HANDICAPEES	METHODES PEDAGOGIQUES
<p>Les personnes en situation de handicap peuvent avoir des besoins spécifiques pour suivre la formation. N'hésitez pas à nous contacter pour en discuter</p>	<p><i>Alternance d'apports théoriques pratiques et méthodologiques. A partir de mises en situation et outils adaptées au stagiaire, au contexte et contraintes personnelles, sont abordés les différents contenus. Cette démarche construite sur l'activité réelle et l'expérience, favorise l'activité et la participation active du stagiaire. Il doit être acteur de son bilan. Beaucoup de questionnements, d'échanges, de partage. Le formateur fait sortir le stagiaire de sa zone de confort tout en restant bienveillant.</i></p>
MODALITES ET DELAI D'ACCES	MOYENS PEDAGOGIQUES et TECHNIQUES
<p>Entretien préliminaire gratuit pour valider la nécessité Du Bilan de Compétences Délai d'accès entre l'entretien préliminaire et le démarrage du bilan : 2 mois maximum Délais de rétractation 10 jours ou 14 jours pour les contrats conclus à distance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Paper board ✓ Feutre ✓ Ordinateur ✓ Test Manag'color® ✓ <u>A distance</u> : ✓ Zoom ✓ Face time ✓ Ordinateur ✓ Bonne connexion ✓ Mind Mapping ✓ Ikigai ✓ Swot ✓ Eisenhower

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES	CONTENU
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Faire le point sur sa situation professionnelle à un moment précis ✓ Réfléchir sur l'orientation que vous souhaitez donner à votre carrière, en vue de mieux cibler une démarche éventuelle de recherche d'emploi. ✓ Vous aidez à traverser une période difficile /de changement, et trouver des armes pour rebondir ✓ Prendre un nouveau départ professionnel (réorientation, changement de poste, création d'entreprise...) 	<p>DEROULEMENT EN 3 PHASES :</p> <p>Sur la 1^{ère} partie : le contenu est identique à chaque stagiaire. Au point d'étape nous co-crèerons la suite de la formation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Phase préliminaire : (gratuit) Présentation de Claro Conseils Entretien de validation du bilan de compétences Fixer les règles de son déroulement Conseil sur les financements 2. Phase d'investigation : <p><u>Analyse du parcours :</u> Cerner les besoins précis du bénéficiaire et du déroulement de la formation.</p> <p><u>Analyse et bilan professionnel :</u> Identifier vos aptitudes professionnelles, vos compétences. Mise en exergue de vos difficultés.</p> <p>Travail personnel : Enquête amis, famille + recherche sur mes besoins personnels.</p> <p><u>Analyse et bilan personnel :</u> Analyser votre savoir être et comprendre vos modes de fonctionnement pour une meilleure connaissance de soi. Passation de test Analyser vos besoins en équilibre vie privée/vie professionnelle Analyse du fonctionnement, des valeurs professionnelles et interpersonnelles : passation de test.</p> <p>Travail personnel : mes centres d'intérêts, ce pour quoi je suis doué, ce dont le monde à besoin.</p> <p><u>Structuration des projets</u> Croisement des relations entre les besoins du monde professionnel (rencontres, interviews), vos envies, ce pour quoi vous êtes doué et ce pour quoi vous pourriez être rémunéré.</p> <p>Travail personnel : mes forces, mes faiblesses.</p> <p><u>Point d'étape</u> Mise en relation et croisement des éléments : Élaboration du S.W.O.T Recherche de métiers, d'entreprise qui pourraient vous intéresser. Prendre de la hauteur sur le bassin économique qui vous entoure.</p> <p>Travail personnel : continuer les recherches sur le bassin économique + Offres aux alentours.</p> <p><u>Élaboration des enquêtes métiers et professionnelles :</u> Questionnaire, lieux d'investigation à déterminer.</p> <p>Travail personnel : faire des enquêtes 10 minimum.</p> <p><u>Analyse des retours enquêtes</u> Mise en relation avec votre S.W.O.T Travailler sur vos potentiels et sur les passerelles métier Trouver un projet professionnel cohérent avec la réalité et le ciblage du marché.</p> <p>Travail personnel : faire une liste de ce que je dois faire.</p> <p><u>Élaboration du cv et préparation aux entretiens.</u></p>

	<p>Mettre en évidence mes compétences et mes qualités Préparation aux entretiens</p> <p>3- Phase de Conclusion : Contexte de la demande et des attentes du candidats Analyse du parcours Synthèse des compétences Axe de progrès Co-création du plan d'action à venir afin de passer à l'action.</p>
MODALITES DE SUIVI ET D'ÉVALUATION DES ACQUIS	SANCTION VISEE
<p><i>L'assiduité du stagiaire est attestée par des feuilles de présence ou un rapport mémoire du logiciel (distanciel)</i> <i>Modalité d'évaluation tout au long du bilan par les résultats aux différentes recherches, Interviews clients, inscriptions réseaux..., implication du stagiaire à faire évoluer son futur. Remise d'une synthèse à la fin et débriefing du formateur. Évaluation de satisfaction par questionnaire à chaud et évaluation par un questionnaire (téléphone, mail ou en présentiel) à 6 mois.</i></p>	<i>Attestation d'accompagnement</i>
DUREE	EFFECTIFS
24 heures	Entretien individuel
LIEU	TARIF
<p>En présentiel : HANGAR DES CONSEILS – 47200 MARMANDE A distance : France</p>	<p>67.70 € HT soit 81,25€TTC / heure par participant 1625 € HT soit 1950.00 € TTC / bilan</p> <p> Cette offre de formation est éligible à Pole Emploi, OPCO, autres financements...</p>
FOR01 V2 Ref : 002	Version : 4 Date : 06/11/2021